



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO - DIREZIONE GENERALE  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE PALOMBARA SABINA**



Viale Risorgimento 22 - 00018 Palombara Sabina  
Cod. mecc. RMIC8AK00E - Cod. Fisc. 86002810587 - Distretto 33  
Tel 0774635051 - Fax 077466029 - email: [rmic8ak00e@istruzione.it](mailto:rmic8ak00e@istruzione.it)

CIRCOLARE N.

Ai Docenti neo immessi in Ruolo o in passaggio di Ruolo  
Ai docenti  
Al DSGA

**Oggetto: Anno di prova e formazione in ingresso personale docente neoimpresso in ruolo**  
**Istruzioni operative**

La legge n. 107/2015 introduce significativi cambiamenti in materia di anno di prova e anno di formazione. I commi dal 115 al 120 trattano della materia, specificando che, dopo la nomina in Ruolo, il personale docente effettua un anno di formazione e prova ai fini della conferma in Ruolo.

**L'obbligo contrattuale** del neoassunto comprende 2 percorsi:

- anno di prova
- anno di formazione.

I due percorsi, rappresentando occasione di confronto, di scambio e di crescita, si integrano ed è necessario il superamento di entrambi ai fini della conferma in ruolo. In qualunque caso, la ripetizione del periodo di prova comporta la partecipazione alle connesse attività di formazione, che sono da considerarsi parte integrante dello stesso servizio di prova. Il superamento del periodo di formazione e prova è subordinato allo svolgimento di servizio effettivamente prestato per almeno 180 giorni nel corso dell'anno scolastico, di cui almeno 120 per le attività didattiche. Il processo di formazione è coordinato ed organizzato dai **Poli Formativi di Ambito Territoriale**, presenti a livello provinciale e sub provinciale, ai quali i docenti neoassunti sono invitati a collegarsi.

**Procedura anno di formazione e di prova**

Il DM n. 850 del 2015, nel definire le modalità di valutazione del personale docente ed educativo nel periodo di formazione e di prova, traccia i compiti spettanti al Dirigente Scolastico nella nuova procedura formativa, chiamato dall'art.15 ad organizzare le attività di accoglienza, formazione, tutoraggio, supervisione professionale, avvalendosi della collaborazione dei docenti tutor, nonché a svolgere le attività finalizzate alla valutazione. Le attività del percorso, che i docenti in anno di formazione e di prova dovranno espletare, avranno ad oggetto:

1. Incontri propedeutici e di restituzione finale, corrispondenti a complessive 6h di attività;
2. Laboratori formativi dedicati, corrispondenti a complessive 12h di attività;
3. Peer to Peer e Osservazione in Classe, teso al miglioramento delle pratiche didattiche del docente neoassunto e alla riflessione con tutor e con i pari sugli aspetti caratterizzanti l'insegnamento, corrispondenti a complessive 12h di attività;
4. Formazione on-line in piattaforma INDIRE preordinata all'elaborazione e compilazione del Portfolio "formativo sperimentale" che documenta il percorso complessivo del docente neoassunto, da consegnare al Comitato di valutazione nella seduta finale di valutazione dell'anno di formazione e di prova, corrispondente a complessive 20h di attività.

**Criteri per la valutazione** del docente in periodo di formazione e di prova, nonché del II periodo di prova e di formazione dei Docenti neoassunti ha l'obiettivo di verificare:

- il corretto possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
- il corretto possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;
- l'osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente; ossia il corretto esercizio dei diritti e doveri, a livello contrattuale, così come richiesto dal DPR n. 62 del 2013 ("Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") e dallo stesso Regolamento interno all'Istituzione Scolastica.
- la partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti.

L'apertura dell'ambiente on-line predisposto da INDIRE è prevista entro il mese di novembre 2021. Per un'ampia condivisione di comunicazioni ed informative afferenti allo svolgimento del periodo di formazione e di prova dei Docenti neoimmessi in Ruolo, verrà curata la pubblicazione di Note ed Informative aventi ad oggetto l'anno di formazione e di prova in un'Area Riservata ai Docenti all'interno del Sito della Scuola.

Palombara S., 13/12/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Prof.ssa Anna Vicidomini*

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993